

2025-10-09

Justitiedepartementet
Straffrättsenheten

Magnus Lundberg
079-00 63 412
magnus.lundberg@tco.se

Remissyttrande över utredningen En straffreform (SOU 2025:66)

Ju2025/01317

Härmed inkommer Tjänstemännens centralorganisation, TCO, med en så kallad spontanremiss på utredningen *En straffreform*. TCO lämnar kommentarer och synpunkter på de förslag eller konsekvenser av förslagen som är av särskilt intresse för TCO.

TCO:s inställning

TCO anser att regeringen i det fortsatta arbetet bör överväga att genomföra det förslag som lämnades av Blåljusutredningen 2018¹ om att en ny straffskärpningsgrund ska införas i 29 kap. 2 § brottsbalken (28 kap. 7 § samma lag enligt den nu aktuella utredningens förslag).

Blåljusutredningen föreslog att det som en försvårande omständighet vid bedömningen av straffvärdet ska, vid sidan av vad som gäller för varje särskild brottstyp, särskilt beaktas om den tilltalade med hot eller våld angripit någon i eller med anledning av dennes yrkesutövning. Med yrkesutövning avses förvärvsarbete, oavsett om det utförs som anställd i offentlig eller privat tjänst eller i egen verksamhet.

Som angavs i Blåljusutredningen betyder ”att angreppet ska ha skett i eller med anledning av någons yrkesutövning” att det ska ha en tydlig koppling till de uppgifter som den angripne har att utföra i yrket. Det saknar därvid betydelse om angreppet som sådant äger rum på arbetsplatsen eller på annan plats. Även våld eller hot mot någon under dennes fritid omfattas om det finns en tydlig koppling till yrkesutövningen.

Förslaget ledde inte till förändringar i lagstiftningen då, men i ljuset av den senaste tidens utveckling med en allt allvarigare situation när det gäller hot och våld i arbetslivet och där lagstiftaren skärpt det

¹ Stärkt straffrättsligt skydd för blåljusverksamhet och andra samhällsnyttiga funktioner, SOU 2018:2.

straffrättsliga skyddet för tjänstemän och utövare av vissa samhällsnyttiga funktioner, anser TCO att en sådan ändring skulle kunna vara en del av en helhetslösning.

TCO har i några aktuella rapporter visat att hat, hot och våld drabbar tjänstemän i såväl privat som offentlig sektor. I rapporten [Hatad och hotad i demokratins tjänst \(2022\)](#) framgår att nästan var femte av TCO-förbundens medlemmar har utsatts för hat, hot eller våld från tredje person de senaste fem åren och i en uppföljande [rapport från 2023](#) framgår att nästan var fjärde av TCO-förbundens medlemmar i offentlig sektor har utsatts.

För dem som har ett utsatt arbete är det viktigt att hot och våld tas på allvar och åtgärdas samt leder till kännbara konsekvenser för den som hotar, trakasserar eller utsätter någon för våld. Målsättningen måste vara att ingen ska behöva utstå hat, hot och våld i eller på grund av sitt arbete. Det är också en viktig signal att den typen av handlingar inte tolereras i ett demokratiskt samhälle.

Therese Svanström
Ordförande

Magnus Lundberg
Jurist