

2025

Tco

Kan rätt kompetens rädda klimatet?

Så ser yrkesverksamma på den gröna omställningen och arbetsmarknaden

Kontakt

TCO Sofia Hylander
sofia.hylander@tco.se

TCO Matilda Uusijärvi
matilda.uusijarvi@tco.se

Förord

Klimatkrisen är här, och allt fler märker nu av konsekvenserna av ett förändrat klimat. Extremväder som hetta leder till förödande bränder. Kraftiga skyfall leder till översvämningar som skadar vägar, människors hem och hotar den civila beredskapen. Torka, ras och skred. Det är några exempel på hur den globala uppvärmningen ger sig till känna. Även hos oss i Sverige.

Utvecklingen måste hejdas och det snabbt. Senast 2030 behöver utsläppen ha minskat drastiskt. I Sverige har de tvärtom ökat de senaste åren. Vi måste vända den utvecklingen framåt.

Även om kurvor pekar åt fel håll så finns det hopp. Det är inte för sent. Det visar resultaten i denna rapport inte minst. De yrkesverksamma vill att Sverige ställer om, och de vet att de själva behöver bidra genom arbetet. Och de är beredda att fylla på den egna kompetensen.

” De yrkesverksamma vill att Sverige ställer om, och de vet att de själva behöver bidra genom arbetet.

Det här ger Sverige unika förutsättningar att lyckas med den gröna omställningen. Viljan finns hos de yrkesverksamma. Den svenska modellen kan dessutom fungera som en superkraft i strukturomvandlingen av arbetsmarknaden.

Arbetsgivarna och regeringen har mycket att leva upp till. Allt för få har fått grön kompetensutveckling, och en majoritet tycker inte att regeringen gör tillräckligt.

Rapporten visar att det finns ett tydligt mandat för en politik som snabbare ställer om Sverige för att minska påverkan på klimatet. Nu är det upp till politiker i regering och riksdag att visa att de kan leda. Lyssna på viljan och engagemanget, lägg fram reformer och våga investera i en gemensam framtid som vi kan längta till.



A handwritten signature in black ink that reads "Therese Svanström".

Therese Svanström
Ordförande TCO



Innehållsförteckning

FÖRORD	3
SAMMANFATTNING	6
1. KLIMATOMSTÄLLNINGEN OMVANDLAR ARBETSMARKNADEN	8
Har yrkesverksamma rätt kompetens i rätt tid?	9
2. MAJORITETEN VILL ATT SVERIGE STÄLLER OM SNABBT	11
Starkt positiv inställning till grön omställning	11
Utbredd medvetenhet om att det är bråttom att ställa om	12
Regeringen anses inte göra tillräckligt för omställningen	13
TCO:s slutsatser	13
3. DE YRKESVERKSAMMA ÄR REDO FÖR GRÖN FÖRÄNDRING	14
Majoritet tror att arbetsmarknaden förändras inom fem till tio år	14
Begränsad förändring för det egna yrket idag men större förändringar framöver	17
Konkreta förväntningar på förändringar i det egna yrket	18
Hoppfullhet dominerar över oro inför omställning av arbetsmarknaden	19
TCO:s slutsatser	20
4. GRÖN KOMPETENS VIKTIGT FÖR YRKESVERKSAMMA	21
Utbredd medvetenhet om vikten av gröna kompetenser	21
Den gröna omställningen kräver ett brett kompetenslyft	22
TCO:s slutsatser	25
5. FÅ ARBETSGIVARE ERBJUDER GRÖN KOMPETENSUTVECKLING	26
Stora behov av grön kompetensutveckling inom fem år	26
Få arbetsgivare erbjuder kompetensutveckling för grön omställning	27
Många vill stärka sin gröna kompetens vid sidan av arbetet	28
Grön kompetensförsörjning kräver systemlösningar	29
TCO:s slutsatser	30
6. TCO:S FÖRSLAG FÖR ATT SKYNDAS PÅ DEN GRÖNA OMSTÄLLNINGEN	31
TCO om vad som krävs för att effektivisera den gröna kompetensförsörjningen	32
REFERENSER	33

Sammanfattning

Sverige står inför en avgörande period i den gröna omställningen. För att nå FN:s klimatmål om max 1,5 graders uppvärmning krävs snabba och omfattande förändringar redan till 2030. I denna omställning spelar arbetsmarknaden en nyckelroll, både som drivkraft och som möjlig flaskhals. Det räcker inte med tekniska lösningar – rätt kompetens måste finnas på rätt plats i rätt tid.

Den här rapporten bygger på en Novus-undersökning med svar från drygt 3 200 yrkesverksamma i Sverige. Resultaten visar att stödet för klimatomställningen är mycket starkt. **Fler än tre av fyra, eller motsvarande 4 miljoner yrkesverksamma, är positiva till att Sverige ställer om samhället för att minska utsläppen och klimatpåverkan.** Sju av tio är också medvetna om att det är bråttom. Samtidigt anser tre av fem, motsvarande 3 miljoner yrkesverksamma, att regeringen inte gör tillräckligt. Det tyder på att det finns ett starkt mandat för kraftfullare politiska klimatåtgärder.

De yrkesverksamma är inte bara positiva – de är också beredda på förändring. **En överväldigande majoritet tror att arbetsmarknaden kommer att förändras inom fem till tio år kopplat till klimatet. Många ser omställningen som en möjlighet snarare än ett hot.** Men här uppstår ett viktigt glapp: medan de flesta tror att arbetsmarknaden i stort kommer att påverkas, är det betydligt färre som tror att det egna yrket kommer att förändras i hög grad. Det tyder på att omställningen ännu inte är tillräckligt närvarande i vardagen. Det bekräftas av att endast en mindre andel uppger att deras yrke redan har påverkats i hög grad – trots att tiden är knapp.

” **Medan de flesta tror att arbetsmarknaden i stort kommer att påverkas, är det betydligt färre som tror att det egna yrket kommer att förändras i hög grad. Det tyder på att omställningen ännu inte tillräckligt närvarande i vardagen.**

Kompetensfrågan framstår som central. **Två av tre, vilket motsvarar 3,4 miljoner yrkesverksamma, bedömer att kompetens som bidrar till grön omställning är viktig för att vara attraktiv på framtidens arbetsmarknad.**

Samtidigt visar undersökningen att grön kompetens är ett brett begrepp – det är många olika typer av kompetenser som krävs för att öka takten i Sveriges klimatomställning. För att hantera kompetensgapet krävs såväl insatser som ger fördjupad spetskompetens som breda och generella kompetenshöjande insatser.

Men trots att behovet är stort visar rapporten att få arbetsgivare erbjuder grön kompetensutveckling. Bara en av tio yrkesverksamma har erbjudits sådan utbildning under det senaste året, och **endast en femtedel uppger att deras arbetsgivare har en plan för att stärka medarbetarnas gröna kompetens.** Detta är oroande, särskilt med tanke på att många yrkesverksamma ser behov av kompetensutveckling inom fem år.

Slutsatsen är att Sverige har unika förutsättningar att lyckas, men det kräver att kompetensfrågan prioriteras. **Sverige behöver:**

- En nationell strategi för grön kompetensförsörjning. I en sådan bör regeringen och arbetsmarknadens parter tillsammans kartlägga vilka kompetenser som behövs var i landet och när. Alla delar av systemet för livslångt lärande behöver samverka för att leverera rätt kompetens i rätt tid.
- Ett utbildningssystem som erbjuder flexibla och relevanta, kvalitativa utbildningar både till dem som är på väg in i arbetslivet och till redan yrkesverksamma i behov av kompetensutveckling och omställning.
- Ett mer strategiskt arbete med arbetsplatsnära kompetensutveckling kopplat till grön omställning.

Genom att ta tillvara det starka engagemang som redan finns hos de yrkesverksamma kan Sverige skapa de systemlösningar som ökar takten i den gröna omställningen.

TCO:s fyra principer för rättvis klimatomställning

1. En rättvis omställning ger folkligt stöd och engagemang,
2. Arbetsplatserna är avgörande i klimatomställningen – och tjänstemännen är nyckelspelare,
3. Sverige ska ta täten i klimatomställningen, och
4. Politiskt ledarskap behövs nationellt och internationellt.



1. Klimatomställningen omvandlar arbetsmarknaden

Klimatförändringarna är vår tids största utmaning och det är bråttom att vända utvecklingen. Medeltemperaturen i hav och på land stiger i snabb takt, med allvarliga konsekvenser som följd.

För att ha en chans att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader – det mål som världens länder har enats om i Parisavtalet – måste de globala utsläppen av växthusgaser minska med minst 43 procent till år 2030 jämfört med nivån för 2019. För Sveriges del behöver utsläppen från 2024 till 2030 minska med 44 procent.¹

Utsläppsminskningarna behöver därmed ske hela sju gånger snabbare än den historiska takten. Klimatpolitiska rådet konstaterar i sin årsrapport för 2025 att det förutsätter omfattande, snabba och bestående utsläppsminskningar.² Det är ett stort åtagande, men också en möjlighet. På vilket sätt och hur snabbt vi genomför den gröna omställningen kommer att vara avgörande. Både för hur väl vi lyckas hejda klimatförändringarna och hur väl vi lyckas bygga ett hållbart och framtidssäkert samhälle.

Klimatförändringarna och den gröna omställningen innebär också en strukturomvandling som i mycket hög grad påverkar arbetsmarknaden.³ World Economic Forum konstaterar i sin rapport "Future of Jobs 2025" att den gröna omställningen är en av fem megatrender som kommer att omvandla arbetsmarknaden redan fram till 2030. Enligt rapporten planerar nästan varannan arbetsgivare för "gröna" åtgärder som kommer att förändra arbetslivet under de närmaste fem åren. Trots att den globala tillgången på arbetskraft med gröna kompetenser bedöms öka fortsätter efterfrågan att överträffa utbudet. För att illustrera behoven av kompetensutveckling använder World Economic Forum följande exempel: om världens arbetskraft bestod av 100 personer skulle 59 behöva omskolning fram till 2030. Av dessa skulle 29 kunna vidareutbildas i sina nuvarande roller och 19 kunna omskolas för andra roller inom samma organisation, medan 11 riskerar att inte få den nödvändiga omskolningen.⁴

I en svensk kontext konstaterar bland annat Tillväxtanalys en kraftigt ökad efterfrågan på grön kompetens, vilket i sin tur ökar behovet av kompetensutveckling och vidareutbildning för att tillgodose behoven.⁵

1 IPCC, 2018 och Naturvårdsverket, 2025.

2 Klimatpolitiska rådet, 2025.

3 Regeringen, 2023, s. 110.

4 WEF, 2025.

5 Tillväxtanalys, 2024.

Har yrkesverksamma rätt kompetens i rätt tid?

Utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle påverkar de allra flesta av Sveriges mer än fem miljoner sysselsatta. Vi kommer att se förändringar i vad vi producerar och konsumerar, vilket i sin tur påverkar vad vi arbetar med och hur vi arbetar.

Inom flertalet branscher och yrken kommer arbetsuppgifter och kompetenskrav att förändras. En betydande del av dagens yrkesverksamma kommer att behöva uppdatera sin kompetens samtidigt som de som anställs idag ofta behöver andra kompetenser än de som rekryterades för ett antal år sedan. På samhällsnivå riskerar bristen på anställda med rätt kompetens bli en flaskhals i klimatomställningen.

För företag och arbetsgivare såväl som för individen är det redan idag viktigt med rätt kompetens i rätt tid. Samtidigt utgör klimatiförändringarna en strukturomvandling som kräver stora förändringar på kort tid. För att kunna öka takten i den gröna omställningen behöver därför kompetensförsörjningen stå i centrum.⁶

Det är också centralt att det finns ett folkligt stöd och ett brett engagemang för förändringarna i samhället och på arbetsmarknaden. Hur de yrkesverksamma själva ser på att Sverige ska ställa om och hur de ser på behovet att bygga på och utveckla sin egen kompetens är därmed avgörande för hur väl vi lyckas med den gröna omställningen.

I denna rapport har TCO, med hjälp av Novus, undersökt hur förvärvsarbetande⁷ ser på den gröna omställningens påverkan på arbetsmarknaden: Hur stor kommer påverkan vara, vilka kompetenser kommer behövas, vilken kompetensutveckling behöver de själva och hur bråttom är det? Och vem ska ta störst ansvar för att rätt kompetens finns på plats i rätt tid?

TCO:s nya undersökning med frågor om grön omställning

För den här rapporten har Novus, på uppdrag av TCO, genomfört en undersökning bland förvärvsarbetande. Förvärvsarbetande är personer med arbetsplats i Sverige. Syftet med undersökningen är att ta reda på mer om hur förvärvsarbetande i åldersgruppen 18 till 65 år ser på klimatfrågor kopplat till arbetsmarknaden och den egna yrkesrollen. Frågor om inställningen till att Sveriges ska ställa om, samt hur klimatiförändringarnas effekter och den gröna omställningen påverkar arbetsmarknad, yrken och kompetenskrav har stått i fokus för undersökningen.

Undersökningen omfattade totalt 3 203 förvärvsarbetande som slumpades ur Novus Sverigepanel. Svaren samlades in genom webbintervjuer perioden 14 till 28 april 2025. Vi kan därmed utgå från att våra resultat är representativa för populationen av förvärvsarbetande, som uppgår till cirka 5,2 miljoner.

⁶ Se till exempel Regeringen, 2023; Svenskt Näringsliv, 2024; Tillväxtanalys, 2024.

⁷ I rapporten använder TCO begreppet yrkesverksamma som synonym till förvärvsarbetande.



Ordlista

GRÖN OMSTÄLLNING: TCO använder begreppet som ett samlingsnamn för den omställning som ska leda till nettonollutsläpp och Parisavtalets mål om som mest 1,5 graders uppvärmning.

PARISAVTALET: Ett globalt klimatavtal som trädde ikraft 2016. Det slår fast att den globala temperaturökningen ska hållas väl under 2 °C och att man ska sträva efter att begränsa den till 1,5 °C.⁸ För att hålla den globala uppvärmningen till högst 1,5 °C – i enlighet med Parisavtalet – måste utsläppen minska med 43 procent till 2030.⁹ I stort sett alla världens länder har förbundit sig till Parisavtalet. Sverige har som mål att nå nettonollutsläpp 2045. För Sveriges del behöver utsläppen från 2024 till 2030 minska med 44 procent.

GRÖNA JOBB/GRÖN KOMPETENS: begreppen används i en vid bemärkelse för arbeten respektive kompetenser som bidrar till klimat-omställningen. Det handlar både om en bredd av mer generella kompetenser och om spetskompetenser. Gröna kompetenser kan delas upp i två huvudkategorier:

- De tekniska kompetenser som är nödvändiga för att anpassa processer, tjänster, produkter och teknologi för att minska utsläpp och miljöpåverkan och som är viktiga för energieffektivisering, elektrifiering samt för utveckling av nya material och hållbara transporter.
- De "överförbara" som gör att yrkesverksamma kan se sin befintliga kompetens genom "ett grönt raster" och förstå hur traditionella arbetsuppgifter kan utföras mer hållbart. Det inkluderar systemtänkande, förmåga till tvärsektoriell samverkan och förståelse för hållbarhet i den egna yrkesrollen.¹⁰

RÄTTVIS OMSTÄLLNING: En rättvis omställning är den samlade fackföreningsrörelsens svar på hur arbetstagarnas intressen ska tillvaratas i omställningen. Begreppet används både i Sverige och globalt (just transition). TCO anser också att rättvis omställning är nyckeln till att skapa det engagemang som behövs, genom att människor ges möjlighet att bidra och känna delaktighet.



⁸ Naturvårdsverket, 2025.

⁹ FN, Net Zero Coalition | United Nations.

¹⁰ Jmf. MYH, 2024.

2. Majoriteten vill att Sverige ställer om snabbt

TCO:s undersökning visar att det finns ett mycket starkt stöd för den gröna omställningen och att majoriteten av Sveriges yrkesverksamma är medvetna om att det är bråttom. Detta ger Sverige goda förutsättningar att ställa om samhälle och arbetsmarknad. Samtidigt anser en klar majoritet att regeringens insatser för att minska utsläppen och vår klimatpåverkan inte är tillräckliga.

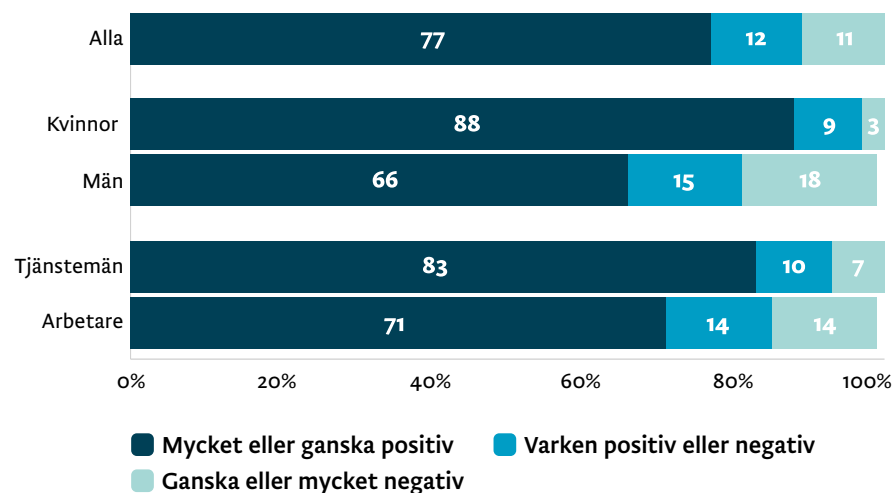
Starkt positiv inställning till grön omställning

TCO:s undersökning visar att de yrkesverksamma är mycket positiva till att Sverige ska ställa om samhället för att minska utsläppen och påverkan på klimatet.

En stor majoritet, 77 procent, av de yrkesverksamma svarar att de är ganska eller mycket positiva till att Sverige ska ställa om. Nästan hälften av de yrkesverksamma svarar att de är mycket positiva.

Undersökningen visar också på tydliga skillnader mellan kvinnor och män – bland kvinnorna svarar 88 procent att de är mycket eller ganska positiva till den gröna omställningen. Motsvarande andel bland yrkesverksamma män uppgår till 66 procent.

DIAGRAM 1. Hur ser du på att Sverige ska ställa om samhället för att minska våra utsläpp och påverkan på klimatet?



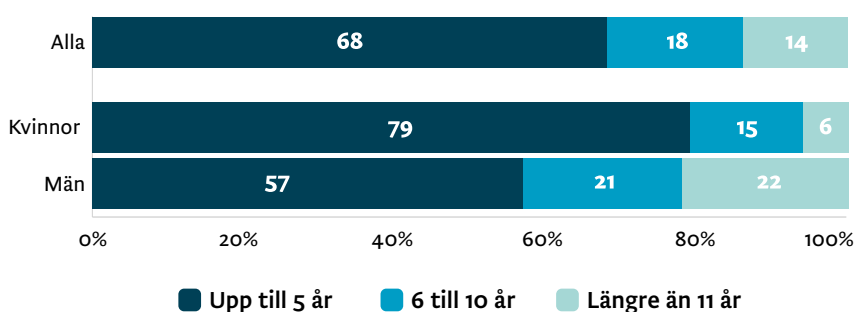
Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

Utbredd medvetenhet om att det är bråttom att ställa om

FN:s 1,5-gradersmål kräver närmast halverade utsläpp av växthusgaser till 2030. Tiden är alltså mycket knapp, de närmaste åren utgör en mycket kritisk fas av den gröna omställningen.

Att det är bråttom att ställa om samhället och minska utsläppen är något som en mycket stor andel av de yrkesverksamma är medvetna om. De flesta yrkesverksamma bedömer att utsläppen måste halveras inom fem år för att ha en chans att nå FN:s klimatmål. Även här finns påtagliga skillnader mellan kvinnor och män. Skillnaderna mellan tjänstemän och arbetare är däremot förhållandevis små.¹¹

DIAGRAM 2. Hur bråttom tror du att det är att halvera utsläppen för att ha en chans att nå FN:s klimatmål om max 1,5 graders temperaturhöjning?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

De flesta yrkesverksamma bedömer att **utsläppen måste halveras inom fem år.**

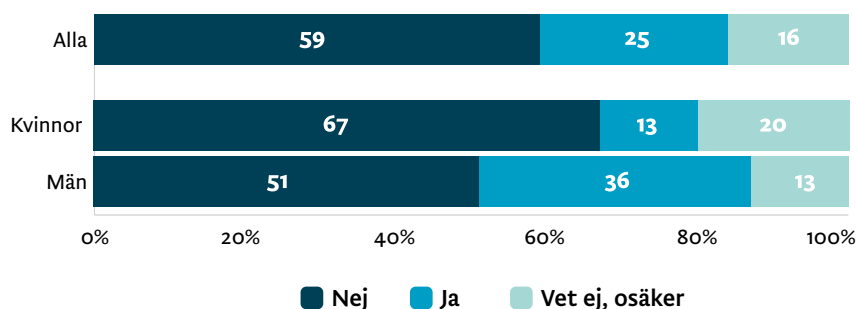
¹¹ Inte heller åldersmässigt finns några större skillnader i synen på samhällsomställning för att minska utsläpp och klimatpåverkan och hur snabbt det behöver ske.

Regeringen anses inte göra tillräckligt för omställningen

Undersökningen visar också på ett betydande gap mellan de yrkesverksammas stöd för klimatomställning och hur de ser på regeringens politik för att minska Sveriges utsläpp och klimatpåverkan.

Majoriteten, 59 procent, anser att regeringen inte gör tillräckligt för att ställa om samhället för att minska utsläppen och påverkan på klimatet. Bland kvinnorna svarar en större andel att regeringens åtgärder för minskade utsläpp och klimatpåverkan är otillräckliga.

DIAGRAM 3. Gör regeringen tillräckligt för att ställa om samhället för att minska våra utsläpp och påverkan på klimatet?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

Även om kvinnor genomgående är mer positiva till grön omställning, mer medvetna om brådskan och mer kritiska till regeringens insatser är de yrkesverksamma över lag samstämmiga. Skillnaderna mellan tjänstemän och arbetare är relativt små.

TCO:s slutsatser

Undersökningen visar att det finns ett starkt stöd för att ställa om samhället för att minska påverkan på klimatet bland de yrkesverksamma. Det finns därmed ett tydligt politiskt mandat för åtgärder som minskar utsläppen i en snabbare takt. Samtidigt har utvecklingen på senare tid gått åt motsatt håll. Sedan 1990 har Sveriges utsläpp av växthusgaser minskat med i genomsnitt 1 procent per år. Det är en stabil men långsam takt som inneburit 33 procent lägre utsläpp 2023 jämfört med 1990. Enligt preliminära siffror från Naturvårdsverket utgjorde 2024 års resultat ett bakslag eftersom utsläppen, på grund av den sänkta reduktionsplikten, ökade med 7 procent. Regeringens klimatredovisning visade i september 2025 att Sverige missar samtliga nationella klimatmål.¹²

Att utsläppen ökar istället för minskar kan förklara underbetyget som de yrkesverksamma ger regeringens åtgärder för att minska våra utsläpp och klimatpåverkan. När en majoritet vill att Sveriges ställer om men samtidigt inte tycker att regeringen gör tillräckligt är det ett tydligt besked: Det finns en acceptans och ett mycket brett stöd i Sverige för en snabbare omställning genom mer kraftfulla åtgärder.

¹² Regeringen, 2025.

3. De yrkesverksamma är redo för grön förändring

Den gröna omställningen innebär en strukturomvandling av arbetsmarknaden som påverkar vilka jobb som finns, vilka kompetenser som efterfrågas och hur arbetslivet organiseras.

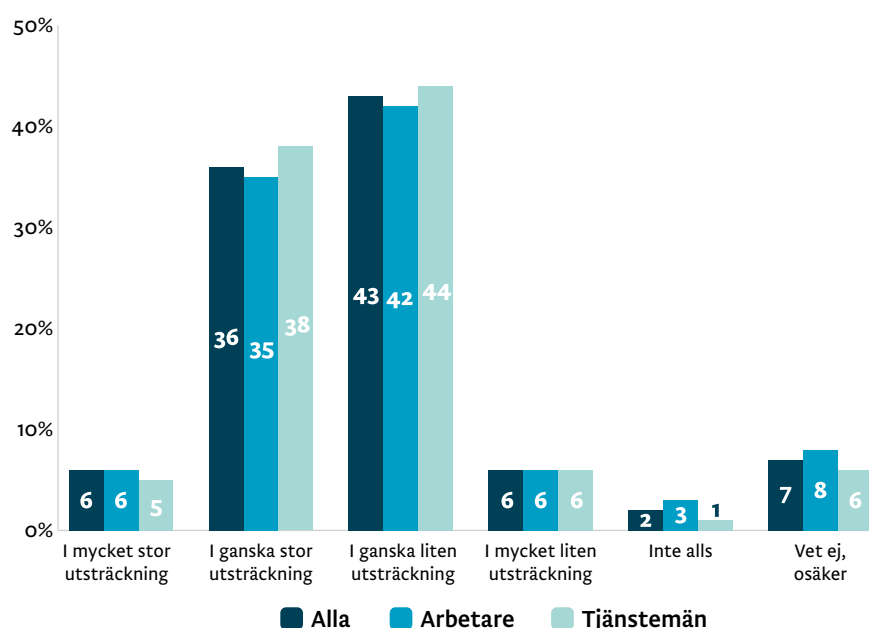
Undersökningen visar att en mycket stor majoritet av de yrkesverksamma tror att arbetsmarknaden kommer att påverkas. Samtidigt finns ett gap – många tror att andra kommer att påverkas mer än de själva. Såväl tjänstemän som arbetare är övervägande positiva och hoppfulla inför förändringarna på arbetsmarknaden.

Majoritet tror att arbetsmarknaden förändras inom fem till tio år

En överväldigande majoritet av de yrkesverksamma, 91 procent, tror att den svenska arbetsmarknaden kommer att förändras i någon utsträckning inom fem till tio år som en följd av klimatförändringarna och den gröna omställningen. Det är endast 2 procent som bedömer att arbetsmarknaden inte kommer att förändras alls på fem till tio års sikt.

Samtidigt finns en tudelning vad gäller förändringens omfattning. Å ena sidan tror 42 procent att arbetsmarknaden kommer att förändras i mycket stor eller ganska stor utsträckning. Å andra sida tror något fler att arbetsmarknaden kommer att förändras i ganska liten eller mycket liten utsträckning.

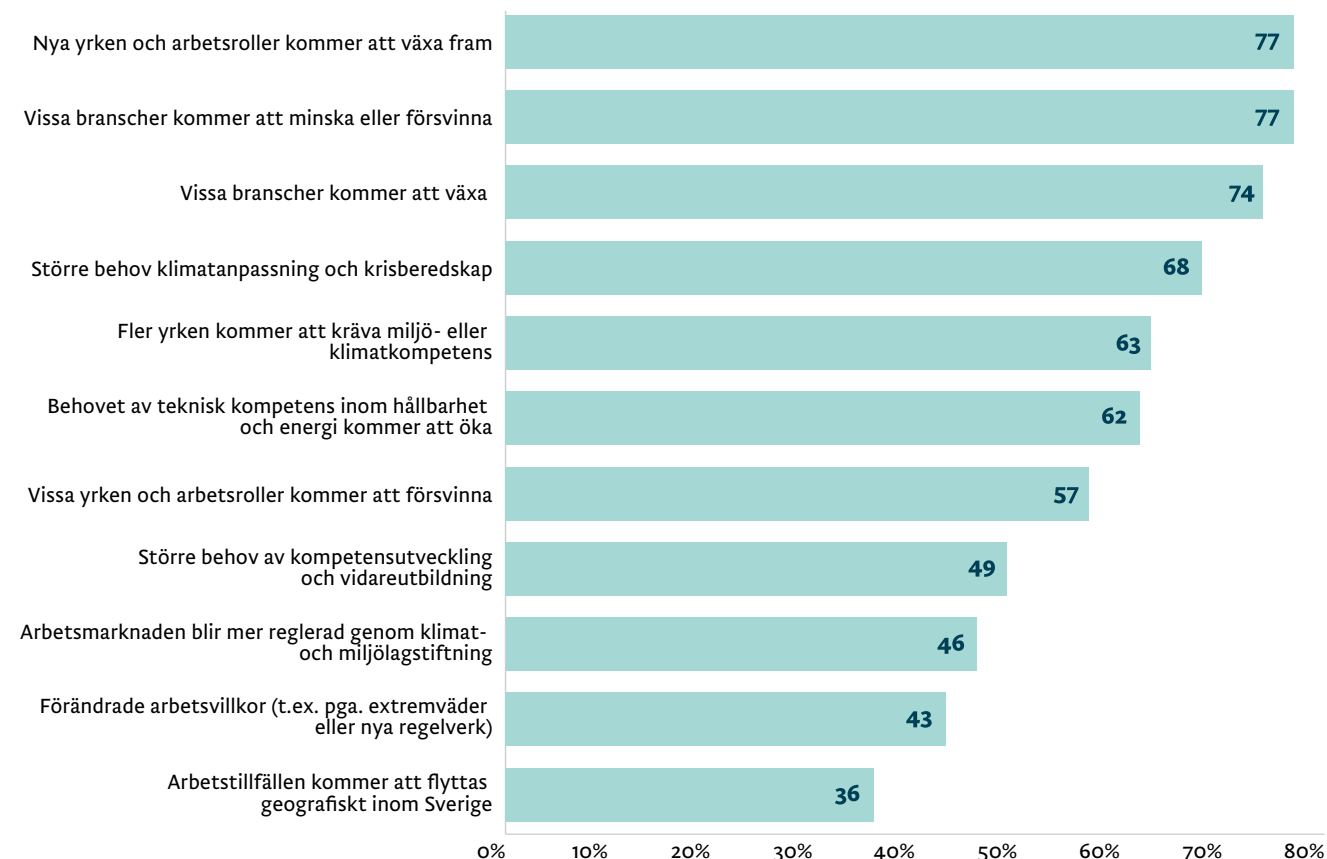
DIAGRAM 4. I vilken utsträckning tror du att arbetsmarknaden kommer att förändras inom 5–10 år på grund av klimatförändringarna eller den gröna omställningen?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

De yrkesverksamma som tror att arbetsmarknaden kommer att förändras i mycket eller ganska stor utsträckning ser sammantaget en bred strukturomvandling framför sig. De bedömer att nya yrken och arbetsroller kommer att utvecklas, att vissa branscher kommer växa medan andra riskerar att minska eller försvinna helt. Dessa yrkesverksamma bedömer också att behovet av klimatanpassning och krisberedskap ökar, att fler yrken kommer kräva spetskompetenser inom miljö, klimat och teknik och att behovet av kompetensutveckling och vidareutbildning ökar.

DIAGRAM 5. På vilka sätt tror du att den svenska arbetsmarknaden kommer att förändras på grund av klimatförändringarna eller den gröna omställningen? Det har varit möjligt att välja flera svarsalternativ.



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år som tror att arbetsmarknaden kommer att förändras i ganska eller mycket stor utsträckning (n = 1 341).

Viktiga sektorer för den gröna omställningen¹³

De sektorer som vanligen pekas ut som avgörande för den gröna omställningen omfattar energi-, transport-, bygg, jordbruks- och skogssektorn samt industrin. Utöver dessa lyfts ibland även att den offentliga sektorn är viktig för omställningen, liksom hanteringen av avfall.

- Globalt är **energisektorn** den största källan till utsläpp av växthusgaser och strategier för minskad klimatpåverkan inkluderar energieffektivisering och omställning till mindre utsläppsintensiva energikällor, i synnerhet fossilfri el. I Sverige har vi ett nästintill fossilfritt elsystem men det behöver expandera.
- **Transportsektorn** står för ungefär en tredjedel av Sveriges totala utsläpp. De faktorer som påverkar utsläppen är mängden fordon och mil, hur vi reser, vilka drivmedel vi använder och fordonens energieffektivitet
- För **jord- och skogsbrukets** del är en stor del av utsläppen kopplade till markanvändning och boskapsskötsel, samtidigt som både jord- och skogsbruksmark kan bidra till kolinlagring. Vår konsumtion av livsmedel, vad vi äter och hur det vi äter har producerats, är viktiga faktorer för minskad klimatpåverkan och ökad miljönytta från framtidens hållbara jordbruk.
- **Industrin** står för en tredjedel av svenska utsläpp. För att sänka dessa är energieffektivisering och skifte till utsläppsfri produktionsteknik. Ett exempel är en pilotanläggning för tillverkning av fossilfritt stål. Ett alternativ är infångning och lagring av koldioxid (CCS) där koldioxid fångas in i anläggningen och sedan lagras i till exempel berggrunden.
- **Offentlig sektor** kan ha en stor påverkan genom att ställa krav på hållbarhet vid upphandling, ge incitament och spelregler för en hållbar omställning och göra insatser som direkt minskar sin egen miljöpåverkan. Kommunerna har också ett stort ansvar i att rusta samhället för ett förändrat klimat genom klimatanpassning.

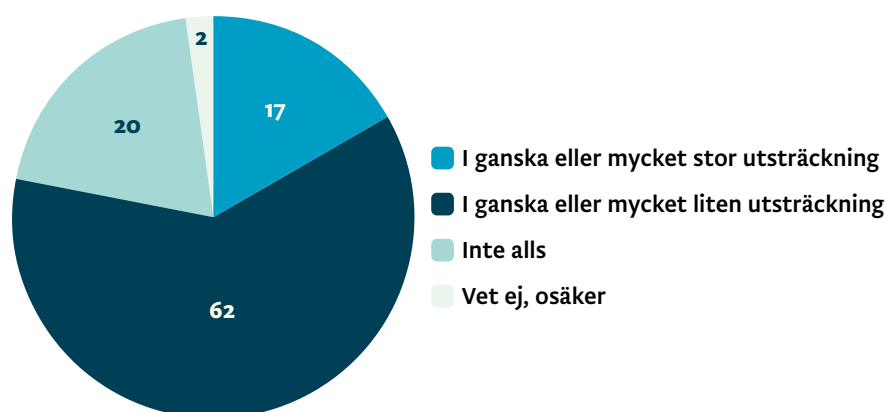
Inom ramen för Fossilfritt Sverige har 22 olika branscher tagit fram färdplaner för hur de ska kunna bli fossilfria eller klimatneutrala. Bland dessa finns flera av de industrier som står för en betydande del av de svenska växthusgasutsläppen och många av dessa ligger långt fram i utvecklingen.

¹³ Se följande källor: IVL, 2023; Tillväxtanalys, 2024; Fossilfritt Sverige, 2025. Regeringen, 2025. Panorama Sverige, 2025. Naturvårdsverket, 2025, Klimatet och industrin.

Begränsad förändring för det egna yrket idag men större förändringar framöver

Samtidigt som många yrkesverksamma tror att arbetsmarknaden kommer att påverkas framöver är det betydligt färre som redan nu upplever att det egna yrket förändrats som en följd av klimatförändringar eller grön omställning. En majoritet, 62 procent, svarar att det egna yrket påverkats i liten eller mycket liten utsträckning idag. Ytterligare 20 procent har inte påverkats alls.

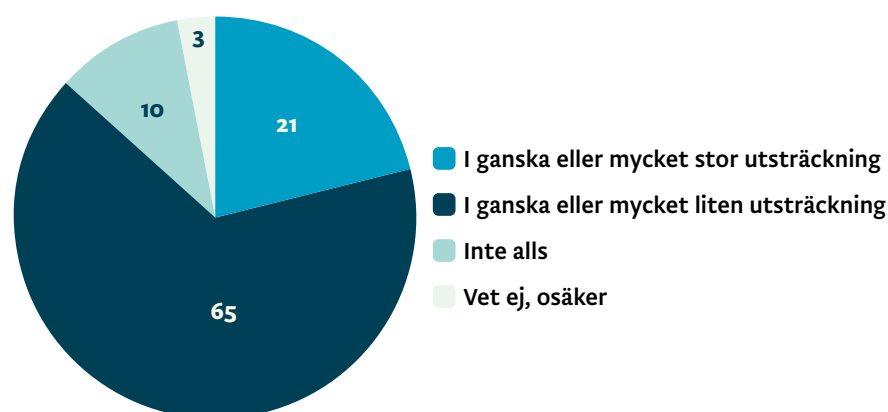
DIAGRAM 6. I vilken utsträckning har ditt yrke redan idag förändrats som en följd av klimatförändringarna eller den gröna omställningen?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

När de yrkesverksamma blickar framåt fem till tio år på det egna yrkets förändring förändras bilden något. På fem till tio års sikt bedömer 21 procent att det egna yrket kommer att förändras i ganska stor eller mycket stor utsträckning som en följd av klimatförändringar eller den gröna omställningen. Samtidigt bedömer majoriteten att det egna yrket kommer att förändras i ganska liten eller mycket liten utsträckning. Det är dock bara 10 procent av de yrkesverksamma som inte alls tror att det egna yrket kommer påverkas av klimatförändringar eller grön omställning på fem till tio års sikt.

DIAGRAM 7. I vilken utsträckning tror du att ditt yrke kommer att förändras på grund av klimatförändringarna eller den gröna omställningen inom 5–10 år?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

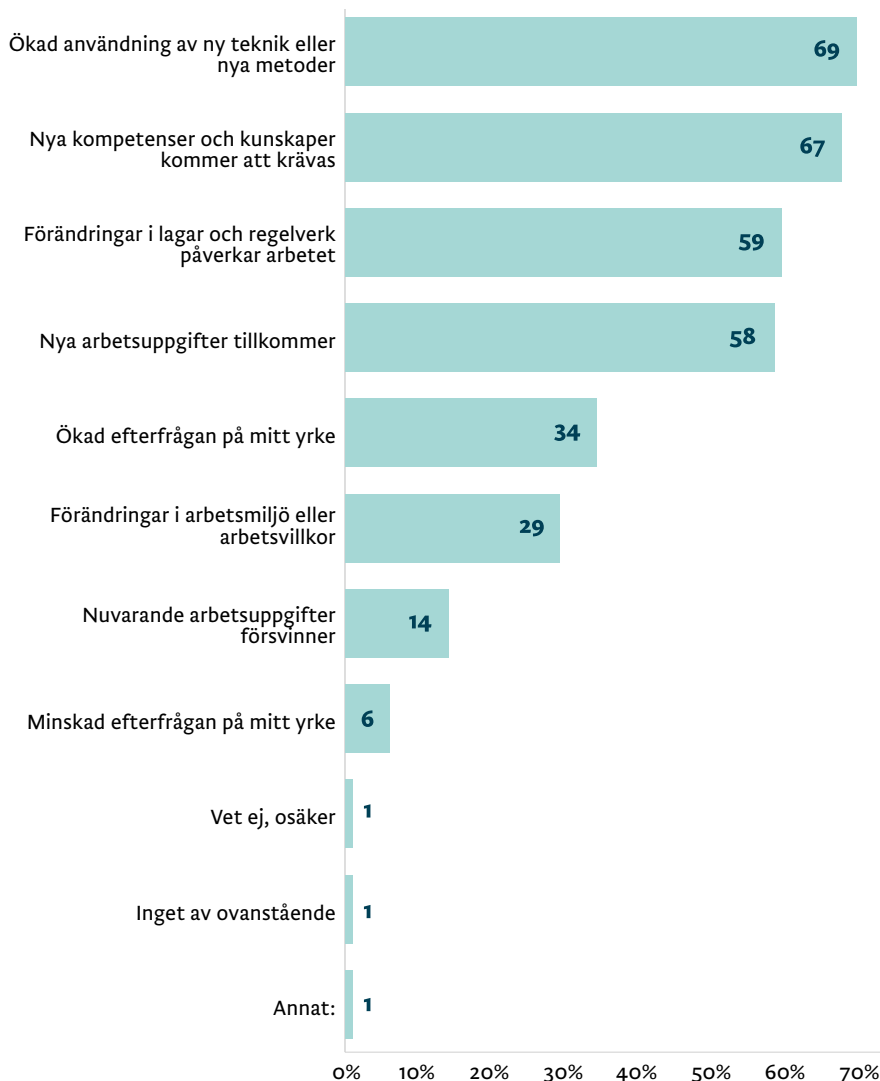
Konkreta förväntningar på förändringar i det egna yrket

Hos de yrkesverksamma som tror att det egna yrket påverkas i stor utsträckning är de förväntade förändringarna kopplade till det egna yrket genomgående konkreta och mestadels optimistiska. De bedömer att yrket kan förändras på grund av användning av ny teknik eller nya metoder, behov av nya kompetenser, nya arbetsuppgifter och förändringar i lagar och regelverk.

Bland de som tror på större förändringar bedömer 34 procent att efterfrågan på det egna yrket kommer att öka. Endast 6 procent tror att det egna yrket kommer att efterfrågas mindre.

Sammantaget tyder svaren på att omställningen ses som en möjlighet till utveckling snarare än ett hot.

DIAGRAM 8. På vilka sätt tror du att ditt yrke kommer att förändras som en följd av klimatförändringarna eller den gröna omställningen? Det har varit möjligt att välja flera svarsalternativ.



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år som tror att det egna yrket kommer att förändras i stor utsträckning (n = 668).

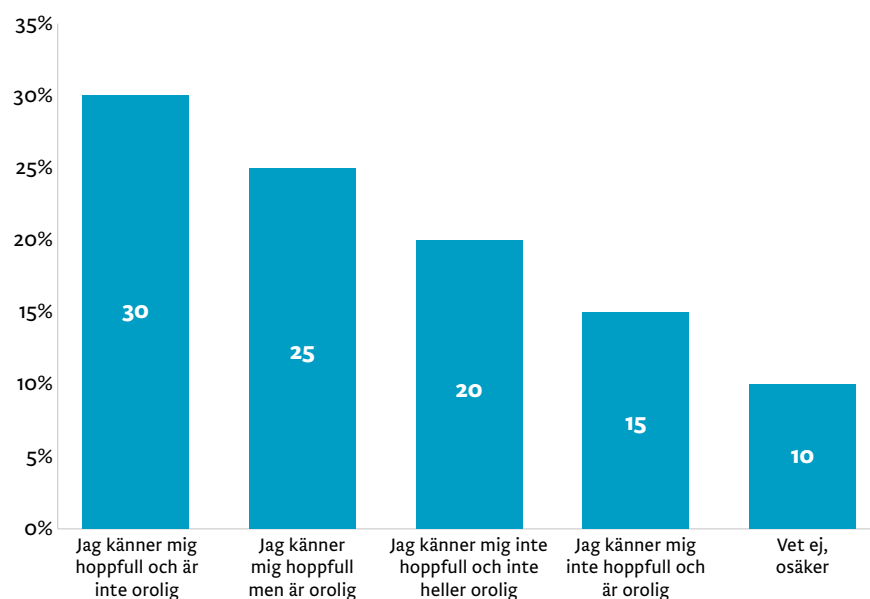


Hoppfullhet dominerar över oro inför omställning av arbetsmarknaden

Den positiva synen på förändringar återkommer i de yrkesverksammas syn på arbetsmarknaden som helhet. Mer än hälften, 55 procent, av de yrkesverksamma känner sig hoppfulla inför den gröna omställningens påverkan på arbetsmarknaden. Fler kvinnor än män är hoppfulla. Varannan känner sig inte heller orolig.

En minoritet av de svarande yrkesverksamma, 15 procent, är oroliga och känner inte heller hopp.

DIAGRAM 9. Hur känner du dig inför den gröna omställningens påverkan på arbetsmarknaden i Sverige?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

TCO:s slutsatser

Undersökningen visar att de yrkesverksamma är medvetna om att arbetsmarknaden kommer att påverkas av den gröna omställningen.

Det är också tydligt att det finns en positiv grundton i hur de ser på förändringarna. Att majoriteten känner hopp snarare än oro skapar goda förutsättningar för genomförandet av den strukturomvandling vi står inför.

Det är också tydligt att det finns ett gap mellan hur de yrkesverksamma bedömer den gröna omställningens påverkan på arbetsmarknaden generellt jämfört med förändringar i det egna yrket. Bara var femte tror att den egna yrkesrollen kommer att påverkas i ganska stor eller mycket stor utsträckning inom tidsperioden. Betydligt större andel, närmare två av tre, bedömer att förändringarna i det egna yrket kommer att vara små. Det finns med andra ord ett tydligt inslag av att ”förändringarna träffar andra, inte mig”. Det kan hänga samman med att bara en liten andel av de yrkesverksamma märkt någon större påverkan på den egna yrkesrollen idag.



Det är avgörande att vi på alla nivåer belyser kompetensförsörjningens betydelse för att den gröna omställningen ska kunna genomföras tillräckligt snabbt.

Med tanke på hur bråttom det är att ställa om samhället och minska utsläppen är detta en varningsklocka att ta på stort allvar. Resultaten tyder på att för lite händer på arbetsplatserna för att vi ska hinna göra det stora skifte som krävs. Det är avgörande att vi på alla nivåer belyser kompetensförsörjningens betydelse för att den gröna omställningen ska kunna genomföras tillräckligt snabbt. Resultaten visar också vikten av att göra den gröna omställningen mer konkret och närvarande genom att kartlägga och ta fram handlingsplaner för grön kompetensutveckling (se vidare i kapitel 5). Det skapar en tydlig uppgift för arbetsgivare, fackförbund och myndigheter att konkretisera vad omställningen betyder för olika yrken och branscher.

Genom att ta tillvara de yrkesverksammas tydliga optimism inför klimatomställningen och strukturomvandlingen har Sverige goda möjligheter att lyckas.

4. Grön kompetens viktigt för yrkesverksamma

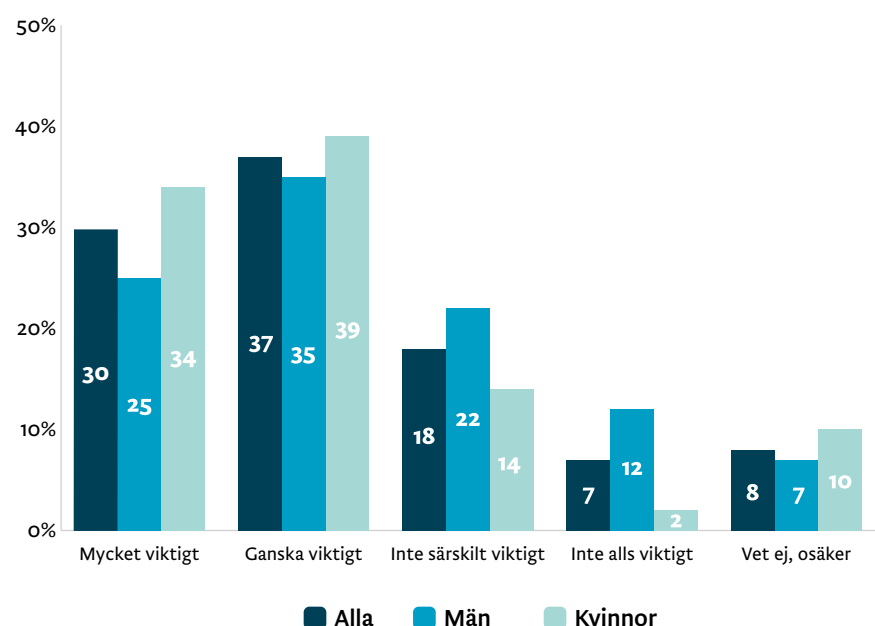
Den gröna omställningen kräver både djupa specialistkunskaper och breda kompetenshöjningar. Undersökningen visar att en majoritet bedömer att grön kompetens är viktigt för att vara attraktiv på arbetsmarknaden. Den visar också att det finns ett kompetensgap mellan den typ av kompetens som de tror bidrar till grön omställning och vilka kompetenser de yrkesverksamma själva har.

Utbredd medvetenhet om vikten av gröna kompetenser

Bland de yrkesverksamma bedömer 67 procent att kompetens som kan bidra till grön omställning eller hantera klimatförändringar är viktig eller mycket viktig för att vara attraktiv på arbetsmarknaden. Det är en tydlig signal om att de yrkesverksamma är medvetna om att framtidens arbetsmarknad och den gröna omställningen kräver nya kunskaper och färdigheter.

Undersökningen visar också en skillnad mellan kön, fler kvinnor än män tror att kompetens som bidrar till grön omställning eller förmåga att hantera klimatförändringar är viktig för att vara attraktiv på arbetsmarknaden.

DIAGRAM 10. Hur viktig är kompetens som kan bidra till grön omställning eller hantera klimatförändringar för att vara attraktiv på arbetsmarknaden?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).



Den gröna omställningen kräver ett brett kompetenslyft

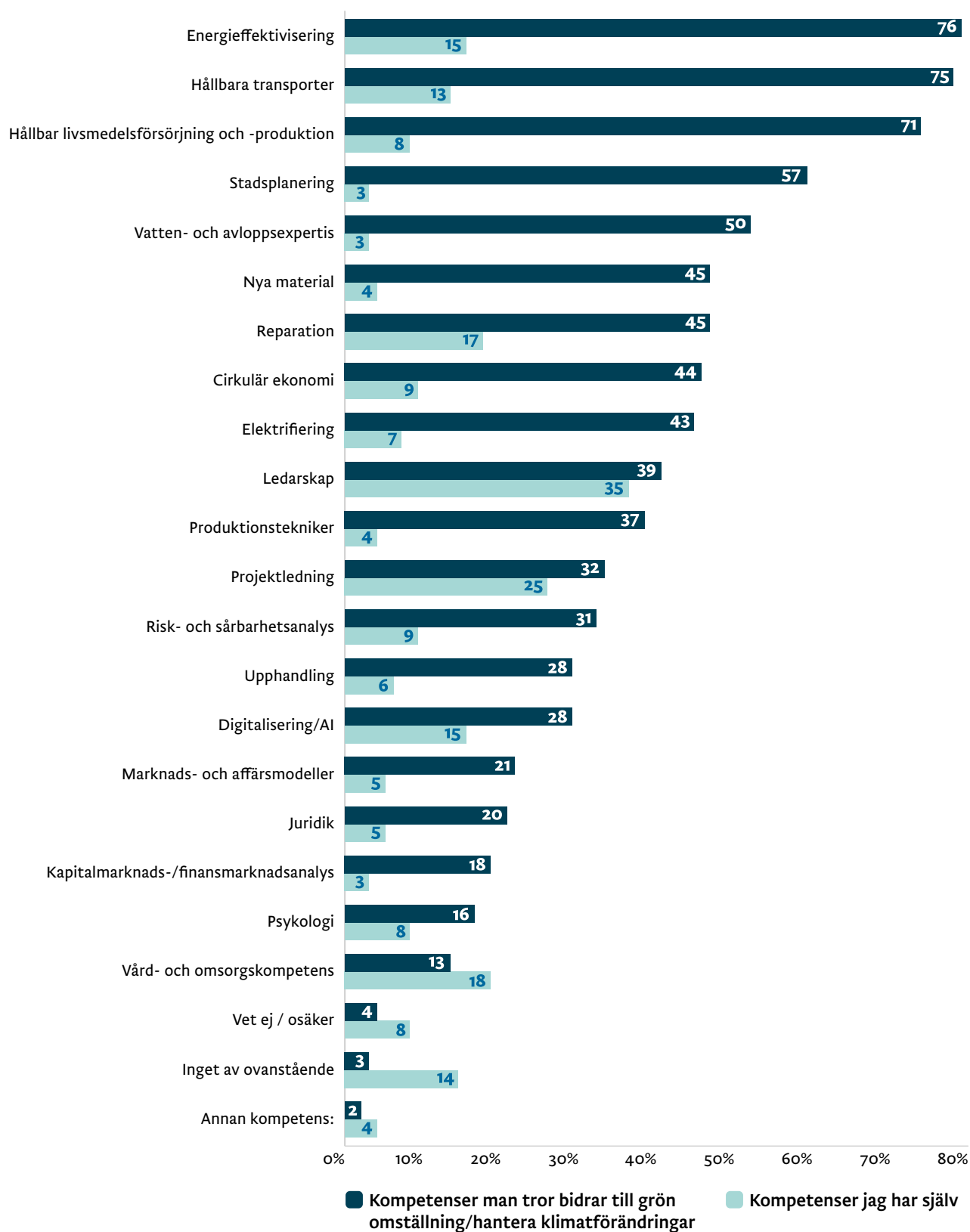
Grön kompetens är ett brett begrepp – det är många olika typer av kompetenser som krävs för att öka takten i Sveriges klimatomställning.¹⁴ För att hantera kompetensgapet krävs såväl insatser som ger fördjupad spetskompetens som breda och generella kompetenshöjande insatser. Detta är en bild som delas av bland annat Myndigheten för yrkeshögskolan, MYH. I en kartläggning från 2024 konstateras att cirka hälften av utbildningsplatserna inom yrkeshögskolans kurser och program bidrar till klimatomställningen.¹⁵

I TCO:s Novus-undersökning fick de yrkesverksamma bedöma vilka olika typer av kompetenser som de tror bidrar till grön omställning eller förmågan att hantera klimatförändringarnas konsekvenser. En stor majoritet, mellan 71 och 76 procent, bedömer att specifika kompetenser som genom namnet associeras till den gröna omställningen också bidrar till den. Det handlar till exempel om energieffektivisering, hållbara transporter och hållbar livsmedelsförsörjning och livsmedelsproduktion. Men en hög andel yrkesverksamma anger också att de tror att mer generella kompetenser bidrar till klimatomställning, som exempelvis projektledning, ledarskap och kunskaper om cirkulär ekonomi och reparation.

¹⁴ Tillväxtanalys, 2024; IVL, 2023.

¹⁵ MYH, 2024.

DIAGRAM 11. Vilka kompetensområden tror du bidrar till grön omställning eller förmågan att hantera klimatförändringar och vilka av de kompetenserna har du själv idag? Det har varit möjligt att välja flera svarsalternativ.



NOT: TCO har valt svarsalternativen bland annat utifrån de elva strategiska kompetensområden som Myndigheten för yrkeshögskolan bedömer kan bidra till grön omställning: cirkulär ekonomi, digitalisering, elektrifiering, energieffektivisering, förändringsledning och ledarskap, hållbar livsmedelsförsörjning och -produktion, hållbara transporter, marknad och affärsmodeller, nya material, produktionstekniker och upphandling (MYH, 2024). TCO gör inte anspråk på att listan med svarsalternativ är fullständig men väl att den ringar in viktiga kompetenser för klimatomställningen. Diagrammet baseras på två frågor i undersökningen.

Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbete 18–65 år (N = 3 203).

I undersökningen fick de förvärvsarbetande också ange vilka av de listade kompetenserna som de själva har. När resultaten från de två frågorna sätts samman i diagram 11 får vi en slags illustration av den gröna omställningens upplevda kompetensgap. Det är till exempel bara mellan 8 och 15 procent av de yrkesverksamma som bedömer att de har kompetenser inom energieffektivisering, hållbara transporter och hållbar livsmedelsproduktion, samtidigt som drygt 70 procent bedömer att just dessa kompetenser bidrar till den gröna omställningen eller förmågan att hantera klimatförändringar.

Detta förstärker bilden av att den gröna omställningen berör en mycket stor del av arbetsmarknaden och förutsätter ett brett kompetenslyft.

Största behoven av kompetenser till 2030¹⁶

Enligt Svenskt Näringsliv är klimatomställningen relevant för nio av tio företag men det är bara fyra av tio som upplever att de helt och hållet eller i hög grad har den kompetens som behövs. En sammanvägning av flera bedömare visar att de gröna kompetenser som är mest akuta för att kunna nå klimatmålen är:

- Civilingenjörer för grön industri
- Batteritekniker och energisystems specialister
- Installationstekniker för solenergi, vindkraft och värmepumpar
- Processoptimering och miljöteknik
- Projektledare för klimatomställning
- Hållbarhetsanalytiker och ESG-specialister
- Systemintegratörer för energiomställning

Det är också konkurrens om kompetenser mellan den gröna och digitala omställningen som pågår samtidigt. Bristen består främst av civilingenjörer och IT-specialister. Dessutom är efterfrågan på yrkeslärare stor och akut för att kunna genomföra utbildningssatsningar inom de mest efterfrågade gröna kompetenserna.

Efterfrågan på grön kompetens konkurrerar även med andra kritiska kompetenser till 2030, inte minst gällande yrken inom vård och omsorg (sjuksköterskor, läkare, barnmorskor, biomedicinska analytiker och undersköterskor), skolan (förskollärare och speciallärare), yrkesutbildade på gymnasienivå inom industri och byggverksamhet (elektriker, processtekniker, montörer och svetsare) samt IT-specialister.

¹⁶ Se till exempel: Svenskt Näringsliv, 2024. Industrirådet, 2024. Arbetsförmedlingen, 2025. SCB, 2024.

TCO:s slutsatser

De yrkesverksamma har en förhållandevis tydlig bild av framtidens kompetensbehov och är införstådda med att den gröna omställningen i många fall kommer att kräva nya kompetenser. Det är därför sannolikt att efterfrågan av kompetensutveckling och vidareutbildning fortsätter att öka.

Den bredd av kompetenser som kan bidra till klimatomställningen och den bild som de förvärvsarbetade själva förmedlar visar också att den gröna omställningen berör många yrkesgrupper och att kompetensutvecklingsbehoven ser olika ut för olika individer. Det betyder att många yrkesverksamma kan behöva vägledning för att identifiera hur deras befintliga kompetens kan byggas på och utvecklas för att bidra. Det kan också handla om att kartlägga kompetensbehoven kopplat till den gröna omställningen i olika delar av arbetsmarknaden. Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser menar att staten bör ha en aktiv roll i detta arbete.¹⁷

Sammantaget visar undersökningens resultat på ett ökat behov av omställning och livslångt lärande. En viktig lärdom är också att den gröna omställningen berör hela arbetsmarknaden och att den förutsätter såväl fördjupad spetskompetens som breda och generella kompetenslyft.



¹⁷ Tillväxtanalys, 2024.

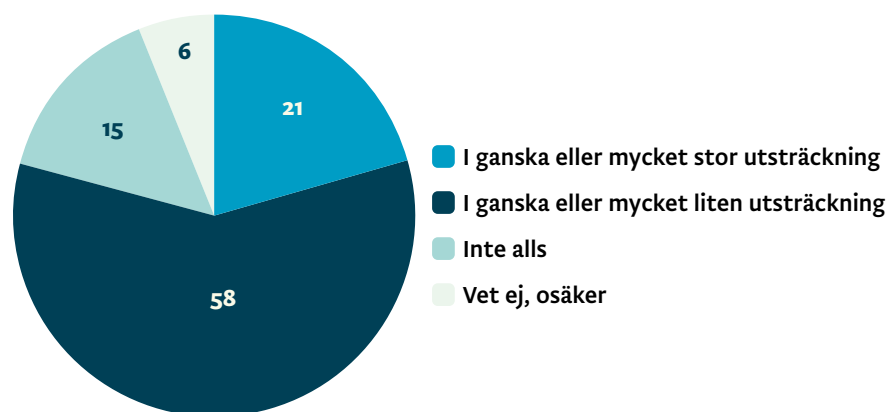
5. Få arbetsgivare erbjuder grön kompetensutveckling

TCO:s undersökning visar att många yrkesverksamma anser att de kommer behöva kompetensutveckling kopplat till grön omställning och att det finns ett stort intresse av vidareutbildning vid sidan av arbetet. Samtidigt är det alldeles för få som upplever att arbetsgivaren har en plan för grön kompetensförsörjning eller har erbjudits kompetensutveckling kopplat till grön omställning. Det finns också en tydlig efterfrågan på mer kraftfull kompetensförsörjningspolitik från regering och riksdag.

Stora behov av grön kompetensutveckling inom fem år

En överväldigande majoritet av de yrkesverksamma, 79 procent, tror att de kommer behöva kompetensutveckling kopplat till grön omställning i någon utsträckning. Det är en mycket liten andel, 15 procent, som bedömer att de inte alls kommer att behöva kompetensutveckling kopplat till den gröna omställningen.

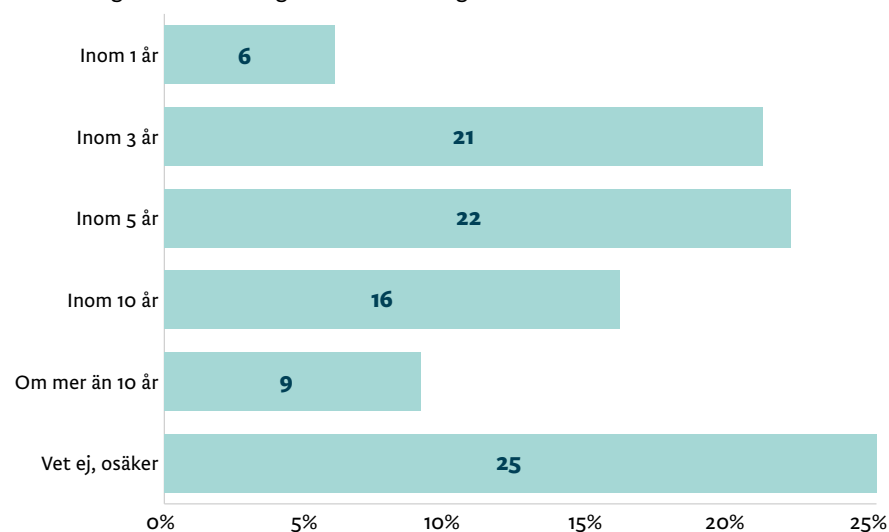
DIAGRAM 12. I vilken utsträckning kommer du behöva kompetensutveckling kopplat till klimatförändringarna eller den gröna omställningen?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

Av dem som bedömer att de behöver kompetensutveckling i någon utsträckning har hälften svarat att de behöver det inom fem år. Det sammanfaller med den mest kritiska fasen av den gröna omställningen fram till 2030, en period där utsläppen behöver minskas drastiskt för att uppfylla klimatmålen.

DIAGRAM 13. När tror du att du behöver kompetensutveckling kopplat till klimatförändringarna eller den gröna omställningen?

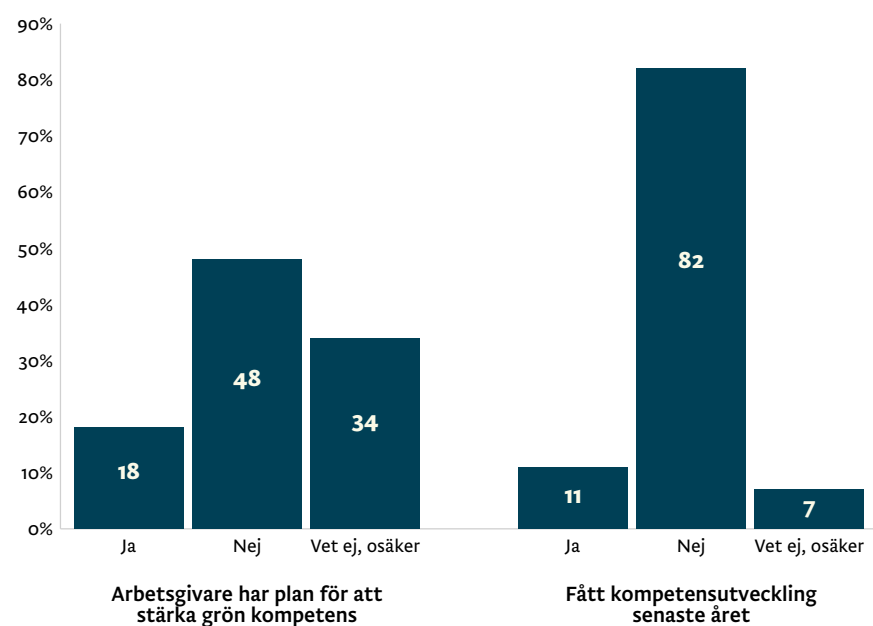


Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärsarbetande 18–65 år som tror att de kommer att behöva kompetensutveckling kopplat till klimatförändringarna i någon grad (n = 2 541).

Få arbetsgivare erbjuder kompetensutveckling för grön omställning

Trots ett tydligt behov och ett starkt engagemang bland de yrkesverksamma saknas det på många arbetsplatser systematiska satsningar på grön kompetensutveckling. Bara 18 procent av de yrkesverksamma svarar att deras arbetsgivare har en plan för att stärka medarbetarnas kompetens för att möta klimatförändringar och grön omställning. Ännu färre – endast 11 procent – svarar att de faktiskt erbjudits kompetensutveckling kopplat till klimatförändringar under det senaste året.

DIAGRAM 14. Har din arbetsgivare en plan för att stärka din och dina kollegors kompetens för grön omställning och att hantera klimatförändringarna och har du erbjudits sådan kompetensutveckling av din arbetsgivare det senaste året?



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

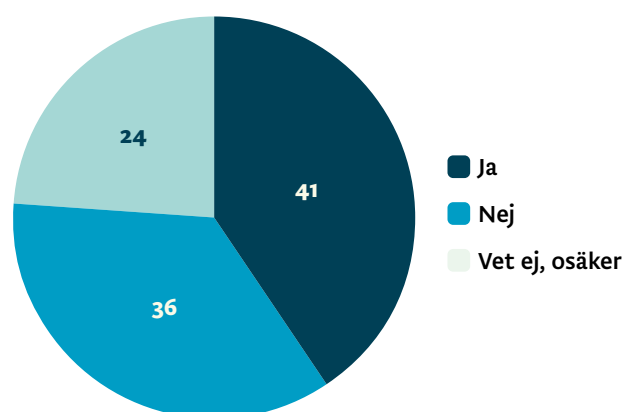
Bristen på systematiska och konkreta planer för grön kompetensutveckling är oroande. Detta riskerar att bli en kritisk flaskhals för att nå Sveriges klimatomål. Utan rätt kompetens på rätt plats i rätt tid kommer även de mest ambitiösa klimatåtgärder att få begränsad effekt.

41 procent svarar att de kan tänka sig att vidareutbilda sig själva, vid sidan av arbetet, för att stärka sin kompetens för att möta klimatförändringarna eller den gröna omställningen.

Många vill stärka sin gröna kompetens vid sidan av arbetet

Trots att arbetsgivarna inte tycks leva upp till förväntningarna visar undersökningen att de yrkesverksamma är redo. 41 procent svarar att de kan tänka sig att vidareutbilda sig själva, vid sidan av arbetet, för att stärka sin kompetens för att möta klimatförändringarna eller den gröna omställningen. Detta tyder på att många yrkesverksamma vill bidra till att ställa om samhället i grön riktning genom sitt arbete och sin yrkesroll. Det är ett viktigt resultat som också ligger i linje med TCO:s tidigare undersökningar om tjänstemännens utbildningsbehov.

DIAGRAM 15. Kan du tänka dig att vidareutbilda dig själv vid sidan av arbetet för att stärka din kompetens för att möta klimatförändringarna eller den gröna omställningen?

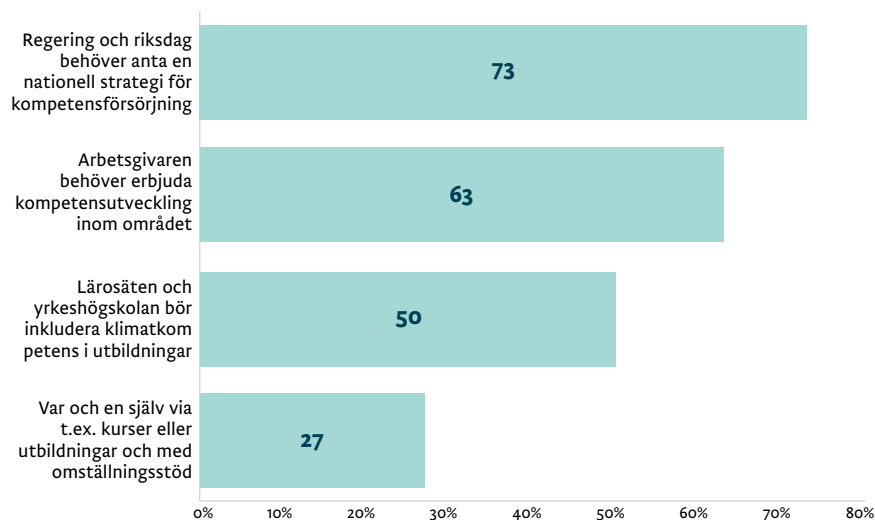


Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

Grön kompetensförsörjning kräver systemlösningar

Synen på vem som bär huvudansvaret för att rusta arbetsmarknaden med kompetens är samstämmig bland de yrkesverksamma. Kvinnor och män, såväl som tjänstemän och arbetare, är i stort överens om att det krävs systemlösningar. Svarsalternativen att regering och riksdag behöver anta en nationell strategi för kompetensförsörjning, och att arbetsgivaren behöver erbjuda kompetensutveckling inom området, dominerar.

DIAGRAM 16. Vem eller vilka har stort ansvar för att rusta arbetsmarknaden med kompetens för att möta klimatförändringarna och den gröna omställningen? Det har varit möjligt att välja flera svarsalternativ.



Källa: TCO/Novus, april 2025. BAS: Förvärvsarbetande 18–65 år (N = 3 203).

Resultaten visar tydligt att de yrkesverksamma vill se en samlad nationell strategi för grön kompetensförsörjning. Detta kräver såväl politiskt ledarskap, som tydlig samordning mellan flera aktörer på arbetsmarknads- och utbildningsområdet. Samma behov lyfts även i rapporter om grön omställning som tagits fram inom ramen för Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande (MSV). Där konstateras att ansvaret för grön kompetensförsörjning är fragmenterat; flera myndigheter är aktiva inom kompetensförsörjning vilket gör det svårt att få en samlad bild av vad som görs och i vilken utsträckning olika förslag omsätts i insatser. En mer enhetlig och samordnad styrning med tydligare gemensamma mål skulle enligt MSV ge bättre förutsättningar att bidra på ett samlat sätt.¹⁸

¹⁸ MSV, 2023 & 2025.

TCO:s slutsatser

Det finns stor potential för stärkt kompetensförsörjning och kompetensutveckling för grön omställning, men också tydliga brister i systematik och samordning. De yrkesverksamma är redo och villiga att utveckla gröna kompetenser – hälften ser behov av kompetensutveckling inom fem år och fyra av tio är beredda att vidareutbilda sig på egen hand.

Det är absolut nödvändigt att detta starka engagemang tas tillvara. Det fortsatt stora intresset för omställning och vidareutbildning bland yrkesverksamma illustrerar också omställningsstudiestödets potential att stärka den gröna kompetensförsörjningen.¹⁹ Det förutsätter dock ett relevant utbildningsutbud. Ur det perspektivet är det oroande att rapporter från MSV visar att yrkesverksamma upplever att de saknar tillräcklig information om befintligt utbildningsutbud för att stärka sin gröna kompetens. Samtidigt som företag i branschundersökningar anger att de både har svårt att få information om och hitta relevanta utbildningar för grön kompetensutveckling.²⁰

Samtidigt avslöjar undersökningen allvarliga luckor. En minoritet svarar att deras arbetsgivare har en plan för den gröna kompetensförsörjningen och bara en av tio har erbjudits grön kompetensutveckling under det senaste året. Detta trots att hälften ser behov av kompetensutveckling inom fem år. En slutsats är att kompetensutvecklingen på arbetsplatserna både behöver förstärkas och systematiseras.

Den tydliga efterfrågan på systemlösningar pekar också på behovet av ett starkt politiskt ledarskap och bättre samordning mellan alla aktörer inom grön kompetensförsörjning.

¹⁹ CSN, 2025.

²⁰ MSV, 2025.



6. TCO:s förslag för att skynda på den gröna omställningen

TCO:s undersökning visar att grunden för Sveriges gröna omställning – de yrkesverksammas engagemang och intresse för grön kompetensutveckling – redan finns på plats.

Bland de förvärvsarbetande är en stor majoritet positiva till omställning av samhället för att minska utsläpp och klimatpåverkan och de är dessutom införstådda med att det är bråttom.

De yrkesverksamma är också fullt medvetna om att arbetsmarknaden kommer att förändras som en effekt av klimatomställningen och de flesta känner hopp snarare än oro inför förändringen. Det finns också en medvetenhet om att gröna kompetenser blir viktiga på framtidens arbetsmarknad. Varannan yrkesverksam ser behov av grön kompetensutveckling redan inom fem år och många är beredda att vidareutbilda sig på egen hand för att stärka sin kompetens för den gröna omställningen.

” Undersökningen bekräftar att klimatförändringarna och den gröna omställningen förändrar arbetsmarknaden i grunden vilket dramatiskt ökar behovet av flexibilitet, omställningsförmåga och livslångt lärande

Med andra ord bekräftar undersökningen att klimatförändringarna och den gröna omställningen förändrar arbetsmarknaden i grunden vilket dramatiskt ökar behovet av flexibilitet, omställningsförmåga och livslångt lärande. För att tillvarata de yrkesverksammas engagemang och intresse för kompetensutveckling och undvika att bristen på kompetens blir en flaskhals i den gröna omställningen måste grön kompetensförsörjning sättas högt på den politiska agendan.

TCO om vad som krävs för att effektivisera den gröna kompetensförsörjningen

- 1.** Det behövs en sammanhållen nationell strategi för grön kompetensförsörjning där regering och arbetsmarknadens parter tillsammans kartlägger vilka kompetenser som behövs var i landet och när. En mer effektiv samordning ger alla delar av systemet för omställning och livslångt lärande bättre förutsättningar leverera rätt kompetens i rätt tid. Genom en nationell strategi för grön kompetensförsörjning kan insatser skalas upp och systematiseras för att därigenom bidra till den snabba gröna omställning som Sverige behöver.
- 2.** En arbetsmarknad i snabb förändring kräver ett utbildningssystem med förmåga att anpassa sig till nya behov och kompetenskrav. Det betyder att utbildningssystemets olika delar måste leverera kvalitativ utbildning både till dem som är på väg in i arbetslivet och till redan yrkesverksamma i behov av kompetensutveckling och omställning.
- 3.** Omställningsstudiestödet spelar en central roll för den gröna omställningen men det behöver kompletteras med ett förstärkt utbildningsutbud, inom såväl högskola som yrkeshögskola, med fler flexibla kurser för yrkesverksamma kopplade till gröna kompetensbehov.
- 4.** Det behövs ett mer strategiskt arbete med arbetsplatsnära kompetensutveckling kopplat till grön omställning. Arbetsgivare som vill behålla och utveckla sin innovationsförmåga i klimatomställningen kan inte förlita sig enbart på nyrekryteringar utan måste löpande utveckla medarbetarnas kompetenser.

Sverige har unika förutsättningar att lyckas med den gröna omställningen. Den svenska modellen med samarbete mellan staten och arbetsmarknadens parter har visat sig framgångsrik i tidigare strukturuomvandlingar och kan fungera som en superkraft även nu.

Genom beprövade former för samarbete, bättre ledarskap och samordning, tydlig ansvarsfördelning och riktade satsningar kan Sverige förvandla de yrkesverksammas starka engagemang till den kraft som driver den gröna omställningen framåt.

Referenser

Arbetsförmedlingen, (2025), "Var finns jobben? Och var finns arbetskraften? Resultat från Arbetsförmedlingens yrkesbarometer våren 2025".

CSN (2025). "Erfarenheter av omställningsstudiestöd – slutredovisning av ett regeringsuppdrag." Centrala Studiestödsnämnden, diarienummer ADM/2023:382.

Fossilfritt Sverige (2025), <https://fossilfritt Sverige.se/fardplaner/>

Industrirådet (2024). "Industrins kompetensbehov 2024–2027. Efterfrågade yrkesroller och kompetenser".

IVL (2023). "Färdplan sysselsättning. Arbetsmarknadseffekter av en grön omställning i Sverige". Rapport författad av IVL – Svenska miljöinstitutet. Utgiven av Tankesmedjan Global utmaning med finansiering av LO.

MSV (2023). "Kompetenser för grön omställning. Förstudie för förslag på fördjupningsstudie". Producerad av Analysgruppen i Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande.

MSV (2025). "Utbildning för klimatomställning. En kartläggning inom myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande". Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande.

MYH (2024). "Yrkehögskolans bidrag till klimatomställningen och det framtida behovet av anpassning till arbetsmarknadens kompetensbehov och svensk konkurrenskraft".

Naturvårdsverket (30 juni 2025), "Sveriges del av EU:s klimatmål".

Naturvårdsverket (2025), "Klimatet och industrin".

Panorama (2025), "Omställning för transport".

Regeringen (19 mars 2024), Pressmeddelande: Energipolitikens nya inriktning.

Regeringen (22 september 2025), "Klimatredovisning".

SCB (24 januari 2024), Statistiknyhet: "Fortsatt brist på sjuksköterskor, yrkeslärare och gymnasialt yrkesutbildade"

Svenskt Näringsliv (2024). "Kompetens – var god dröj. Rekryteringsenkäten 2023/2024". Februari, 2024.

TCO (2024). "Ett handslag för klimatet – TCO:s klimatpolitiska program".

Tillväxtanalys (2024). "Grön omställning och kompetensförsörjning - En kunskapsöversikt om grön omställnings förväntade effekter på den svenska arbetsmarknaden och möjliga policyåtgärder för att främja omställning och motverka brist". Rapport 2024:04.

WEF (2025). "Future of Jobs Report 2025". World Economic Forum, Insight Report, January 2025.

Om TCO

TCO är en partipolitiskt fristående centralorganisation som samlar 12 fackförbund med över 1,2 miljoner medlemmar. Vår uppgift är att påverka politiken och samhällsutvecklingen för goda villkor i arbetslivet. TCO-förbundens medlemmar är både välutbildade och professionella yrkesutövare. De jobbar i landets privata tjänste- och industriföretag, kommuner, regioner, kyrka, statliga myndigheter och i den ideella sektorn. Bland yrkesgrupperna finns allt från ingenjörer och journalister till poliser, ekonomer och sjuksköterskor. Över 60 procent av medlemmarna är kvinnor.

Vill du veta mer? Gå in på www.tco.se





Tjänstemännens centralorganisation
Linnégatan 14, 114 94 Stockholm
Tel 08-782 91 00, tco.se

